**中国注册会计师协会2016年**

**注册会计师培训计划**

为深入实施行业人才培养战略，指导开展2016年行业培训工作，制定本培训计划。

一、总体思路

围绕国家“四个全面”战略布局，落实创新、协调、绿色、开放、共享“五大发展理念”，以提升培训满意度为目标，围绕行业“创新服务年”主题活动对培训工作的要求，利用先进手段，加大机制创新、制度创新、内容创新、手段创新的力度，持续整合培训主体资源，持续调整培训主体定位，持续探索培训工作规律，充实培训内容，创新培训形式，营造行业人才变“要我学”到“我要学”的良好氛围。

二、主要任务

2016年培训工作的**主要任务**是：按照《中国注册会计师胜任能力指南》所规定的会计、审计、财务、税务、法律及相关知识，组织和企业知识，信息技术知识等三大知识领域，智力技能、技术和应用技能、个人技能、人际和沟通技能、组织和企业管理技能等五大技能，以及职业道德、价值观与态度和终身学习理念的要求，开发注册会计师胜任能力全要素模块课程，积极满足基本的、常规的、通用的知识和技能的培训需求。整合调动各主体资源，通过中注协远程、委托三所国家会计学院面授、送教西部等培训形式，直接培训执业注册会计师22 000人次左右、事务所从业人员5 000人次左右、事务所党组织书记及党务工作人员3 000人次左右，通过组织开发网络课堂网络课堂预计培训20 000人次左右，全年培训总规模50 000人次左右。

2016年将启动“互联网+培训”系统建设，开设网络课堂，首批开发针对助理人员、新批注册会计师、质量控制人员等级别人员能力模块课程，注册会计师的职业道德素质、职业判断模块课程，当前管理会计和管理会计咨询、公共部门审计等专题课程，以及合作开发方已有的优势课程。“网络课堂培训计划”另文印发。

同时，按照2-3年内完成新审计报告系列准则全覆盖培训的安排制定培训计划，“新审计报告系列准则培训计划”另文印发。

三、基本要求

**深化调整培训主体定位。**中注协继续坚持“引领、高端、覆盖、补齐、指导”。以重点内容强化培训**引领**行业年度培训工作的方向；把握国家和行业前沿、热点领域，做好**高端**领域培训；以远程和网络系统为依托实现常规内容普及型培训课程的**覆盖**；做好中西部等欠发达地区行业培训工作“洼地”的填平**补齐**；在此基础上**指导**地方注协和事务所更多开发补充配套性的、更体现地域和事务所实际要求和特色的培训课程，引导行业培训资源的合理配置。

**深化开发能力要素课程体系。**动态瞄准和把握改革发展新形势下培训工作的需求端，加强培训“供给侧”项目的开发与研究，深化人才职业化成长规律的研究。重点开发注册会计师胜任能力全要素模块课程，积极开发新政策、新准则、新技术、新业务课程，大力开发特殊业务领域、高端需求、高技术含量、高附加值“一特三高”业务项目课程包，满足事务所“一特三高”业务承办、业务开发和胜任服务的需要。2016年新专题、新课程约占计划项目的35%，主要如下：

**一是**开发国家“十三五”发展规划纲要解读、“一带一路”战略解读等宏观形势战略解读，同时配套开发落实“一带一路”战略的“走出去”国际化业务内容，拓展会计师事务所负责人的宏观视野，提升服务国家建设的大局意识和能力；**二是**开发新会计准则、审计报告标准改革、审计问题解答等准则变化内容，适应会计审计职业判断新要求；**三是**强化金融市场、证券市场业务培训，开发区域性股权交易市场业务等新兴资本市场课程内容，提升注册会计师服务“高端需求”的胜任能力；**四是**在深化事业单位、大专院校、医疗卫生机构、基金会等非营利组织领域培训内容基础上，增加并强化公共部门审计、预算编制审核、投资绩效评价、PPP模式与专业服务等新领域业务内容，支持依法治国和现代国家治理体系与机制建设下的财税体制改革和政务活动公开；**五是**增加环境鉴证咨询内容，支持注册会计师服务绿色经济、生态建设新领域；**六是**开展信息化创新发展培训，适应新形势下行业信息化建设的需要；**七是**强化管理会计咨询、税务筹划咨询、司法会计咨询、重整破产咨询、财务咨询、人力资源管理咨询等“高附加值”业务培训，促进管理咨询服务市场的深入拓展。**此外**，对接西部地区新业务拓展重点领域的需要，安排了政府购买服务、涉农审计鉴证咨询、中小企业管理咨询等专题。

**深化培训对象的针对性。**继续开展并强化事务所新批注册会计师、经理（项目经理、高级经理）、质量控制总监、业务合伙人、管理合伙人，以及事务所未取得执业资格的助理人员分级培训；继续开展中小事务所主任会计师、事务所党组织书记和党务工作者、人力资源管理、品牌和市场管理等特定岗位负责人的培训；探索继续教育师资队伍培训。

**深化教学形式的创新和提升。**通过教学培训过程管理，指导推动各培训主体着力将业务实际与教学实践相结合，更多开发实务课程和教学案例，更多引入一线业务专家师资，更多注入实务和案例教学方法。打破5天1个专题40个学时的原有以满足学时为主的供需对接模式，探索注册会计师胜任能力要素模块课程开发，并以面授、远程视频、送教送课、网络课堂（同步/异步）等形式，满足学员对岗位专业胜任、职业道德问题处理以及相关素质模块的多重能力提升需求。

**深化政策性的培训普惠供给。**5期中注协远程培训班主会场分别安排在天津、河北、山西、安徽、广东等注册会计师人数较多的东中部省份；6期送教西部班分别安排在内蒙古、四川、重庆、云南-贵州、陕西和青海-甘肃等2015年度尚未送教和强烈要求援助的西部省份，这13个省份分布在东、中、西部地区，基本实现了地域的全覆盖。另外，保持中小所定向班普惠政策，引导和支持中小事务所拓展新业务领域和做精做专做优。

四、具体安排

**（一）关于班次**

2016年计划举办的各类培训班共62期。其中北京国家会计学院承办19期，上海国家会计学院承办18期，厦门国家会计学院承办14期，三所国家会计学院承办送教西部班6期，中注协主办地方注协协办举办远程教育培训班5期。

**（二）关于班型**

各类班型中，远程培训班不设学员人数上限，培训班以200人以内为宜，研讨班以150人以内为宜，研修班以50人以内为宜，送教西部班人数视具体情形而定。

其中：**远程培训班**注重对及时性、热点性、覆盖性课程的培训；**培训班**注重保障各地各层级注册会计师对新法规、新准则、新业务等选学的需要；**研讨班**主要是对需要达成共识的行业问题进一步研究、探讨，支持有关政策的制定出台和相关领域工作改进；**研修班**围绕行业发展高端、前沿课题，通过对热点问题的研究讨论，深化和提升认识，促进形成共识；**送教西部班**重点满足送教省份的特定培训需求。

**（三）其他人员培训**

2016年度培训继续面向19所注册会计师专业方向院校、香港会计师公会会员、中注协和地方注协干部开放。

五、其他安排

**（一）关于地方注协和有资格事务所组织的培训计划**

中注协将征集和动态发布各地注协及具有内部培训资格事务所的培训计划信息，请各地依照《中国注册会计师继续教育制度》及《<中国注册会计师继续教育制度>补充规定》，对认定自主培训事务所的培训计划进行合规性审核，并动态汇总上传到行业信息管理系统中。

**（二）关于非执业会员培训**

中注协委托上海国家会计学院，针对海外非执业会员开展网络培训。鼓励地方注协依托三院等机构的网络教学系统做好非执业会员培训。

**（三）关于行业领军人才培训**

中注协将采取首次集中、联合集中、年度知识更新、境外培训等多种方式，持续开展行业领军人才培训。支持地方注协结合自身实际做好所在地行业领军人才的选拔和培训。

**（四）关于院校师资培训**

中注协将举办注册会计师专业方向院校师资高级研修班。鼓励地方注协与所在地高等院校会计专业开展核心课程师资培训和后备人才培养相关合作项目。